<https://www.mos.ru/drbez/documents/pamyatki/vam-mozhet-prigoditsya/view/39921220/>

**ПАМЯТКА**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ОБ ОСНОВАХ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ**

Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лицаситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан,организаций, общества или государства.возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (необоснованного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона No 79-ФЗ (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми и иными обязательствами. Личная заинтересованность государственного служащего может возникать и втех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья государственного служащего, его родственниковОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕПРАВОВЫЕ АКТЫ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИФедеральный закон от 25.12.2008 г. No 273-ФЗ «О противодействии коррупции»Федеральный закон от 21.11.2011г. No 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи ссовершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»Федеральный закон от 27.07.2004 г. No 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»Закон города Москвы от 26.01.2005 г. No 3«О государственной гражданской службе города Москвы»

1.Соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные законодательством2.Представлять сведения о доходах,имуществе и обязательствах имущественного характера в случае, если должность, замещаемая государственным гражданским служащим, включена в соответствующий Перечень должностей3.Уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта4.Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений5.Передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организации) в доверительное управление в случае, если такое владение приводит или может привести к конфликту интересов6.Сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение двух лет после увольнения с государственной службы в случае, если замещаемая в государственном органе должность была включена в соответствующийПеречень должностей1.Замещать должность в случае избрания или назначения на государственную должность или выборную должность в органе местного самоуправления2.Осуществлять предпринимательскую деятельность3.Приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход в случае, если владение ценными бумагами приводит или может привести к конфликту интересов4.Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)5.Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы6.Выполнять иную оплачиваемую работу в случае, если выполнение такой работы приводит или может привести к конфликту интересов1.Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:-близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;-представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;-непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу2.Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) без согласиясоответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов

ВИДЫ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙГражданско-правовые деликты(правонарушения, влекущие за собой обязанность возмещения причиненного ущерба) -запрещение дарения статья 575 Гражданского Кодекса Российской Федерации (принятие в дар и дарение подарков, за исключением обычных подарков, лицам, замещающим государ-ственные должности Российской Федерации, государственные долж-ности субъектов Россий-ской Федерации, муници-пальные должности, государственным служа-щим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или с исполнением последними служебных обязанностей, при условии, что стоимость любого подарка во всех случаях превышает три тысячи рублей)Дисциплинарные правонарушения(нарушения отдельных ограничений и запретов по службе -статьи 16,17 Федерального закона от 27.07.2004 No 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» (далее -Закон о государственной гражданской службе); обязанность государственных и муниципальных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера -статья 8 Закона о противодействии коррупции и обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений -статья 9 Закона о противодействии коррупции).Административные правонарушения(мелкое хищение -статья 7.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее -КоАП) (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты); Нецелевое расходование бюджетных средств -статья 15.14 КоАП; Незаконное вознаграждение от имени юридического лица -статья 19.28 КоАП; Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) статья 19.29 КоАП и др.).Преступления(злоупотребление должностными полномочиями -статья 285Уголовного кодекса Российской Федерации (далее -УК РФ); незаконное участие в предпринимательской деятельности -статья 289 УК РФ (является типичным коррупционным преступлением должностных лиц. Состав данного преступления имеет место в том случае, если незаконное участие в предприни-мательской деятельности было непосредственно связано с предоставлением этой организации льгот (например, налоговых, экспортных), преимуществ (например, в участии в аукционе) или иного покровительства); получение взятки -статья290 УК РФ; дача взятки -статья 291 УК РФ); служебный подлог -статья 292 УК РФ; провокация взятки либо коммерческого подкупа -статья 304 УК РФ; подкуп свидетеля, потерпевшего, эксперта или переводчика -часть 1 статьи 309 УК РФ.

1. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления, в отношении родственников и/или иных лиц с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего 1.1. Описание ситуацииГосударственный служащийучаствует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.ТИПОВЫЕСИТУАЦИИКОНФЛИКТАИНТЕРЕСОВ2. Конфликтинтересов, связанный с выполнениеминой оплачиваемой работы2.1. Описание ситуацииГосударственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.2.2. Описание ситуацииГосударственный служащий, его родственникиили иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего,выполняют оплачиваемую работу в организации, предоставляющей платные услуги другой организации. При этом государственный служащий осуществляет в отношении последней отдельные функции государственного управления.2.3. Описание ситуацииГосударственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют оплачиваемую работу в организации, которая является материнской, дочерней или иным образом аффилированной с иной организацией, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.2.4. Описание ситуацииГосударственный служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является государственный орган, в котором он замещает должность.2.5.Описание ситуацииГосударственный служащий участвует в принятии решения о закупке государственным органом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности,исключительнымиправами на которое обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего4. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг4.1.Описание ситуацииГосударственный служащий, его родственники илииные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.4.2. Описание ситуацииГосударственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления в отношении физических лиц и/или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе и платные,государственномуслужащему, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего4.3. Описание ситуацииГосударственный служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненного.3. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами3.1. Описание ситуацииГосударственный служащий и/или его родственники владеют ценными бумагами организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.3.2. ОписаниеситуацииГосударственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении банков и кредитных организаций, вкоторых сам государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, имеютвкладылибо взаимные обязательства, связанные с оказанием финансовых услуг.

ТИПОВЫЕСИТУАЦИИКОНФЛИКТАИНТЕРЕСОВ5. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами5.1. Описание ситуацииГосударственный служащий участвует в осуществленииотдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства.5.2. Описание ситуацииГосударственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении кредиторов организации, владельцами или работниками которых являются родственники служащего.5.3. Описание ситуацииГосударственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, которая имеет имущественные обязательства перед служащим, его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.5.4.Описание ситуацииГосударственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, участвуют в деле, рассматриваемом в судебного разбирательствес физическими лицами и организациями, в отношении которыхгосударственныйслужащий осуществляет отдельные функции государственного управления.6. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с государственной службы6.1.Описание ситуацииГосударственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступленияна государственную службу.6.2. ОписаниеситуацииГосударственный служащий ведет переговоры о трудоустройствепосле увольнения с государственной службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления.6.3. Описание ситуацииГражданин, ранее замещавший в государственном органе должность государственной гражданской службы города Москвы, предусмотренную перечнем должностей, утвержденным Указом Мэра после увольнения с гражданской службы выполнят работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации и отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданского служащего7. Конфликт интересов, связанный с явным нарушением государственным служащим установленных запретов7.1. Описание ситуацииГосударственный служащийполучает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организации, а также политический партий, других общественных объединений и религиозных объединений7.2. Описание ситуацииГосударственный служащий в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства. Государственный служащий рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами, руководителями или сотрудниками которой являются родственники государственного служащего или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего7.3. Описание ситуацииГосударственный служащийвыполняет иную оплачиваемую работу в организациях, фннансируемых иностранными государствами7.4. Описание ситуацииГосударственный служащий использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.

СИТУАЦИЯМЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНЕТЕРЕСОВ НАГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ1.1.Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованностьгосударственного служащегоГосударственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме2.1.Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют или собираются выполнить оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управленияГосударственный служащий обязан проинформировать о данном факте представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого государственного служащего со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями. При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения государственному служащему необходимо отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.2.2.Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют оплачиваемую работу в организации, предоставляющей платные услуги другой организации.При этом государственный служащий осуществляет в отношении последней функции государственного управленияПри направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы государственному служащему следует полно и подробно изложить, в какой степени выполнение им этой работы связано с его должностными обязанностями. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в организации.В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации, получающей платные услуги, родственники государственного служащего уже выполняли оплачиваемую работу в организации, оказывающей платные услуги, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме2.3.Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняет оплачиваемую работу в организации, которая является материнской, дочерней или иным образомаффилированнойс иной организацией, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управленияПри направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы государственному служащему следует полно и подробно изложить, каким образом организация, в которой он собирается выполнять иную оплачиваемую работу, связана с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в материнских, дочерних или иным образом аффилированных организациях2.4.Государственный служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является государственный орган, в котором он замещает должностьГосударственный служащий должен знать, что выполнение подобной иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов. При этом рекомендуется, отказаться от участия в выполнении подобной работы

СИТУАЦИЯМЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ2.5.Государственный служащий участвует в принятии решения о закупке государственным органом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованностьгосударственного служащегоГосударственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсеТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНЕТЕРЕСОВ НАГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ3.1.Государственный служащий и/или его родственники владеют ценными бумагами организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управленияГосударственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме, а также передать ценныебумаги в доверительное управление, в случае если родственники владеют ценными бумагами государственному служащему необходимо рекомендовать родственникам передать ценные бумаги в доверительное управление либо рассмотреть вопрос об их отчуждении.3.2.Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении банков и кредитных организаций,в которых сам государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, имеют вклады либо взаимные обязательства, связанные с оказанием финансовых услуг Государственный служащий уведомляет представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме. Представителю нанимателя рекомендуется до принятия государственным служащим мер по урегулированию конфликта интересов отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении данных организаций4.1.Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, получают подарки или иные блага от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управленияГосударственному служащему и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.Если подарок стоимостью свыше трех тысяч рублейполучен должностным лицом в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, то данный подарок признается собственностью города Москвы и подлежит передаче в соответствующий государственный орган4.2.Государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления в отношении физических лиц и/или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе и платные,государственномуслужащему, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащегоГосударственному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальникав письменной форме о наличии лично заинтересованности.

СИТУАЦИЯМЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ5.1.Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам государственный служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательстваГосударственному служащему и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, государственному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о личной заинтересованности в письменной форме4.3.Государственный служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненногоПредставитель нанимателя указывает государственному служащему на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей и рекомендовать государственному служащему отказаться от получения подаркаТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНЕТЕРЕСОВ НАГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ5.2.Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении кредиторов организации, владельцами или работниками которых являются родственники государственного служащегоГосударственному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме5.3.Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, которая имеет имущественные обязательства перед государственным служащим, его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащегоГосударственному служащемуследует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме5.4.Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, участвуют в деле, рассматриваемом в судебном разбирательстве с физическими лицами и организациями, в отношении которых государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управленияГосударственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме

СИТУАЦИЯМЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ6.1.Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на государственную службуГосударственный служащий должен уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о факте предыдущей работы в данной организации и о возможности возникновения конфликта интересов6.2.Государственный служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с государственной службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управленияГосударственному служащему необходимо воздержаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления.При поступлении соответствующих предложений от организации государственному служащему необходимо отказаться от их обсуждения до момента увольнения с государственной службы. В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, государственному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности6.3.Гражданин, ранее замещавший в государственном органе должность государственной гражданской службы города Москвы, предусмотренную перечнем должностей, утвержденным Указом Мэра после увольнения с гражданской службы выполнят работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации и отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданского служащегоГражданин обязан обратиться с заявлением в комиссиюпо соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации до истечения двух летсо дня увольнения с гражданской службы.Уведомление коммерческой или некоммерческой организации государственного органа о приеме на работу бывшего государственного служащего не является основанием для рассмотрения вопроса на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересовТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНЕТЕРЕСОВ НАГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ

СИТУАЦИЯМЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНЕТЕРЕСОВ НАГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ7.2.Государственный служащий в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаружив нарушение законодательства рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами,руководителями или сотрудниками которой являются родственники государственного служащего или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащегоГосударственному служащему необходимо воздержаться от дачи советов относительно того, какие организации могут быть привлечены для устранения этих нарушений7.4.Государственный служащий использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности,для полученияконкурентных преимуществ при совершении коммерческих операцийГосударственному служащему запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с государственной службой, сведения, отнесенные к сведениям конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения государственным служащим деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация направляется руководителю государственного органа для решения вопроса о проведении служебной проверки и применении мер ответственности, предусмотренных правовыми актами Российской Федерации, либо передается в правоохранительные органы по подведомственности