**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА**

**В ГОРОДЕ МОСКВЕ**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**РЕШЕНИЕ**

**от 19 декабря 2013 года № 44/6**

|  |
| --- |
| *Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка* |

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» руководствуясь Уставом городского округа Щербинка, распоряжением Администрации городского округа Щербинка от 15.08.2013 № 122-р,

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА**

**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка (приложение).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Щербинские вести» и на официальном сайте Администрации городского округа Щербинка.

3. Направить настоящее решение Первому заместителю Главы Администрации городского округа Щербинка, временно исполняющему полномочия Главы городского округа Щербинка Р.Н. Кожевникову.

4. Контроль исполнения данного решения возложить на Первого заместителя Главы Администрации городского округа Щербинка, временно исполняющему полномочия Главы городского округа Щербинка Р.Н. Кожевникова.

|  |  |
| --- | --- |
| **Первый заместитель Главы Администрации городского округа Щербинка, исполняющий полномочия Главы городского округа Щербинка** **Р.Н. Кожевников** | **Председатель Совета депутатов городского округа Щербинка** **А.В. Цыганков** |

*Приложение*

 *к решению Совета депутатов*

*городского округа Щербинка*

*от 19.12.2013 № 44/6*

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**«Об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации**

**городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет**

**на территории городского округа Щербинка»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка (далее – ОВУ), осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка.

1.3. Оплата труда работников ОВУ производится из средств субвенции, предоставленной бюджету городского округа Щербинка из федерального бюджета.

1.4. Одновременное содержание в ОВУ освобожденных работников ОВУ и работников, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.

1.5. Система оплаты труда работников ОВУ включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ОВУ за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Администрации городского округа Щербинка.

2.1.2. Размер должностного оклада работника ОВУ, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления городского округа Щербинка.

2.1.3. Для освобожденных работников ОВУ устанавливается 40- часовая рабочая неделя.

2.1.4. Для работников ОВУ, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете (например, при нахождении на воинском учете до 200 граждан – 20% от 40- часовой рабочей недели, от 201 до 300 граждан – 30%)

2.1.5. Оплата труда работников ОВУ, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

 2.2. Должностной оклад

2.2.1. Оклад старшего инспектора, установленный по таблице 82 приложения № 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 г. № 555 (с изм., внесенными Приказами Министра обороны РФ от 14.07.2011 № 999, от 29.09.2011 № 1740, от 15.10.2012 № 3200, Приказом Министра обороны РФ от 26.10.2013 № 778) в размере 5962 руб. освобожденному работнику ОВУ.

2.2.2. Максимальный размер должностного оклада работника ОВУ, выполняющего обязанности по совместительств, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного работника ОВУ. Работникам ОВУ, выполняющим обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 200 граждан – устанавливается 20% должностного оклада освобожденного работника ОВУ;

- при нахождении на воинском учете от 200 до 300 граждан – 30%;

-при нахождении на воинском учете от 300 до 400 граждан – 40%;

-при нахождении на воинском учете от 400 до 500 граждан – 50%.

2.2.3. Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

2.3. Выплаты стимулирующего характера и условия их произведения.

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде:

2.3.1.1.Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются Главой Администрации городского округа Щербинка. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может быть изменена в зависимости от результатов работы работников ОВУ за прошедший период.

2.3.2. Ежемесячные премиальные выплаты:

2.3.2.1.Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются Главой Администрации городского округа Щербинка. Конкретный размер выплаты определяется Главой и производится на основании нормативного акта.

2.3.3. Единовременное денежное вознаграждение:

2.3.3.1. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании правового акта.

2.3.3.2. Премирование производится по результатам работы в пределах средств фонда оплаты труда.

2.3.3.3. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается до 20 декабря текущего года.

2.3.3.4. Премия из средств экономии Субвенции предельными размерами не ограничивается.

2.3.3.5. При недобросовестном исполнении работниками ОВУ своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета Глава Администрации городского округа Щербинка своим решением может снижать или лишать полностью таких работников премиальных выплат по итогам работы.

2.3.4. Основания и порядок премирования и оказания материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда работников ОВУ:

2.3.4.1. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда работников ОВУ, такие средства решением Главы Администрации городского округа Щербинка направляются на премирование работников ОВУ.

2.3.4.2. За счет экономии средств фонда оплаты труда, могут производиться следующие выплаты:

- премии в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней;

- премии в связи с юбилейными датами – достижение возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет;

- материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего) или по иным обстоятельствам.

2.3.4.3. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании за счет экономии средств фонда оплаты являются служебные записки.

2.3.4.4. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда является личное заявление работника ОВУ с предоставлением подтверждающих документов (свидетельство о заключение брака, рождении ребенка, об усыновлении (удочерении) ребенка, о смерти).

2.3.4.5. Премии работникам ОВУ, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

Выплата премий и материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда производятся на основании нормативного акта.

2.3.4.6.При невозможности полного расходования средств экономии оплаты труда, средства подлежат перераспределению решением представительного органа муниципального района в другие бюджеты поселений и выплате до 20 декабря работникам ОВУ в виде премии.

2.3.5. Материальная помощь:

2.3.5.1. Материальная помощь оказывается работнику ОВУ в размере одного должностного оклада в календарном году в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.3.5.2.Материальная помощь оказывается работнику ОВУ на лечение, приобретение путевки на санаторно-курортное лечение, оплату учебы или по иным обстоятельствам.

2.3.5.3. Оказание материальной помощи работнику ОВУ осуществляется на основании его личного заявления, оформленного соответствующим актом.

2.3.5.4. Перенос выплаты материальной помощи на следующий календарный год не допускается.

**III. Формирование фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда для работников ОВУ формируется в размере 10 должностных окладов, предусмотренных штатным расписанием.

3.2. При расчете годового фонда оплаты труда работников ОВУ учитываются следующие показатели:

а) численность и должностные оклады, утвержденные штатным расписанием;

б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размере 3 должностных окладов;

-материальная помощь – в размере 1 должностного оклада;

-единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере 1 должностного оклада.

3.3. Объем средств для оплаты труда в течение календарного года может быть изменен при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы с увеличением Субвенции.

В Совет депутатов городского округа Щербинка

 А.В. Цыганкову

**Уважаемый Александр Викторович!**

 Направляю в Совет депутатов городского округа Щербинка проект решения Совета депутатов городского округа Щербинка «Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка». Представлять проект решения будет заместитель начальника Правового управления Администрации городского округа Щербинка Краснова О.С.

 Прошу проект решение включить в повестку очередного заседания Совета депутатов городского округа Щербинка.

Приложение:

 1. Проект решения Совета депутатов городского округа Щербинка «Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка».

 2. Пояснительная записка к проекту решения Совета депутатов городского округа Щербинка «Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка».

 3. Лист согласования к проекту решения Совета депутатов городского округа Щербинка «Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка».

**Первый заместитель Главы Администрации**

**городского округа Щербинка, исполняющий**

**полномочия Главы городского округа Щербинка Р.Н. Кожевников**

В Совет депутатов городского округа Щербинка

А.В. Цыганкову

**Пояснительная записка**

**к проекту решения Совета депутатов городского округа «Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации**

**городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет**

**на территории городского округа Щербинка»**

**1. Общая характеристика и основание издания проекта.**

Настоящее Положение об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа разработаны в соответствии с требованиями, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Устава городского округа Щербинка.

**2. Описание вопроса, на решение которого направлен проект.**

 Условия оплаты труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, устанавливаются за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Администрации городского округа Щербинка.

В настоящее время система оплаты труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа никаким нормативным правовым актом не урегулирована.

Нормативные правовые акты о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также о денежном содержании работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления на работников Отдела воинского учета не распространяются.

**3. Возможные последствия принятия проекта решения.**

Принятие правового акта не приведет к возникновению нежелательных последствий: финансовых, политических, социальных.

**4. Оценка соответствия проекта решения законодательству Российской Федерации.**

Проект решения не противоречит федеральному законодательству, а также законам и иным нормативным правовым актам города Москвы, Уставу городского округа Щербинка.

  **5.** **Полномочия органов местного самоуправления в области** **утверждения Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа**.

В соответствии с Уставом городского округа Щербинка Совет депутатов городского округа Щербинка вправе принимать вышеуказанный нормативный правовой акт.

 **Начальник Правового управления С.Е. Чеботарева**

Исп. Михайлина Т.С.